

Uwagi do regulaminu ZFŚS

Pracownicy zgłaszali uwagi, które dotyczyły następujących kwestii:

1. „Obniżenie o połowę świadczeń socjalnych najmniej i średnio zarabiających, na rzecz podniesienia świadczeń najlepiej zarabiających”.
2. Propozycja utrzymania zapomogi wynikającej nie tylko ze zdarzeń losowych, ale również z innych przesłanek.
3. Możliwość wykorzystania pożyczki na poprawę warunków mieszkaniowych, a nie tylko na zakup pierwszego mieszkania.
4. Wypoczynek dzieci – zmiana w zakresie uprawnień: nie od ukończonego trzeciego roku życia, a od drugiego roku życia.

Ad 1

Odpowiadając na postulat warto prześledzić zmiany regulaminu ZFŚS, co zostało wskazane na przykładzie „wczasów pod gruszą” i „bonów”.

Wczasy pod gruszą

Regulamin 2013

Dochód brutto na jednego członka rodziny	Do 1 320	1 321 – 1680	1 681 – 2020	2021 - 2420	2421 - 2900	2901 - 3490	Pow. 3 490
Kwota brutto	1 900	1 800	1 700	1 600	1 500	1 400	1 300

Regulamin – 2015

Dochód brutto na jednego członka rodziny	0 – 1750	1751 – 2020	2021 – 2420	2421 - 2900	2901 - 3490	3491 - 5000	Pow. 5001
Kwota brutto	2 000	1 900	1 800	1 700	1 600	1 400	1 000

Regulamin 2017

Dochód brutto na jednego członka rodziny	0 - 1000	1001 - 1750	1751 - 2020	2021 - 2420	2421 - 2900	2 901 - 3490	3491 - 5000	5001 - 8000	8 000 – 15000
Kwota brutto	2 000	1 900	1 800	1 700	1 600	1 400	1 000	500	200

Bony

Regulamin 2013 – wysokość świadczeń określał rektor lub kanclerz w porozumieniu ze związkami zawodowymi

Regulamin – 2015

Dochód brutto na jednego członka rodziny	0 – 1750	1751 – 2020	2021 – 2420	2421 - 2900	2901 - 3490	3491 - 5000	Pow. 5001
Kwota brutto	1 500	1 200	1 100	1 000	900	700	500

Regulamin 2017

Dochód brutto na jednego członka rodziny	0 - 1000	1001 - 1750	1751 - 2020	2021 - 2420	2421 - 2900	2 901 - 3490	3491 - 5000	5001 - 8000	8 000 – 15000
Kwota brutto	1 500	1 200	1 100	1 000	900	700	500	380	150

Z przedstawionych zestawień wynika, że zmiany regulaminu ograniczyły świadczenia jedynie dla osób o najwyższych dochodach. Szczególnie widoczne jest to w regulaminie obowiązującym od 2017 roku – w całości opracowanym przez związki zawodowe), w którym nie było zgody związków na uwzględnienie w występowaniu o świadczenia socjalne osób o wyższych dochodach.. W związku z tym w propozycjach nowego regulaminu zakłada się proporcjonalne zmniejszenie świadczeń biorąc za podstawę regulamin z 2015 roku. Propozycje stawek zawierają załączniki do projektu regulaminu.

Ad 2

Możliwość korzystania z zapomogi na inne cele niż losowe jest zapisana w § 13 – przepisy zostały doprecyzowane.

Ad 3

Władze rektorskie nie są za wprowadzeniem zapisu związanego z możliwością uzyskania przez pracownika pożyczki mieszkaniowej na poprawę sytuacji mieszkaniowej. Wynika to z tego, że zostały zwiększone pożyczki na remont do 15 000 zł, z których można korzystać raz na trzy lata.

Ad 4

Propozycja nie wydaje się uzasadniona. Wcześniej w regulaminie było dofinansowanie zorganizowanego wypoczynku dzieci. Trudno, aby dwuletnie, a nawet sześcioletnie dziecko, uczestniczyło w koloniach. Należy pozostawić zapis, który i tak jest korzystny w porównaniu do poprzednich uregulowań.